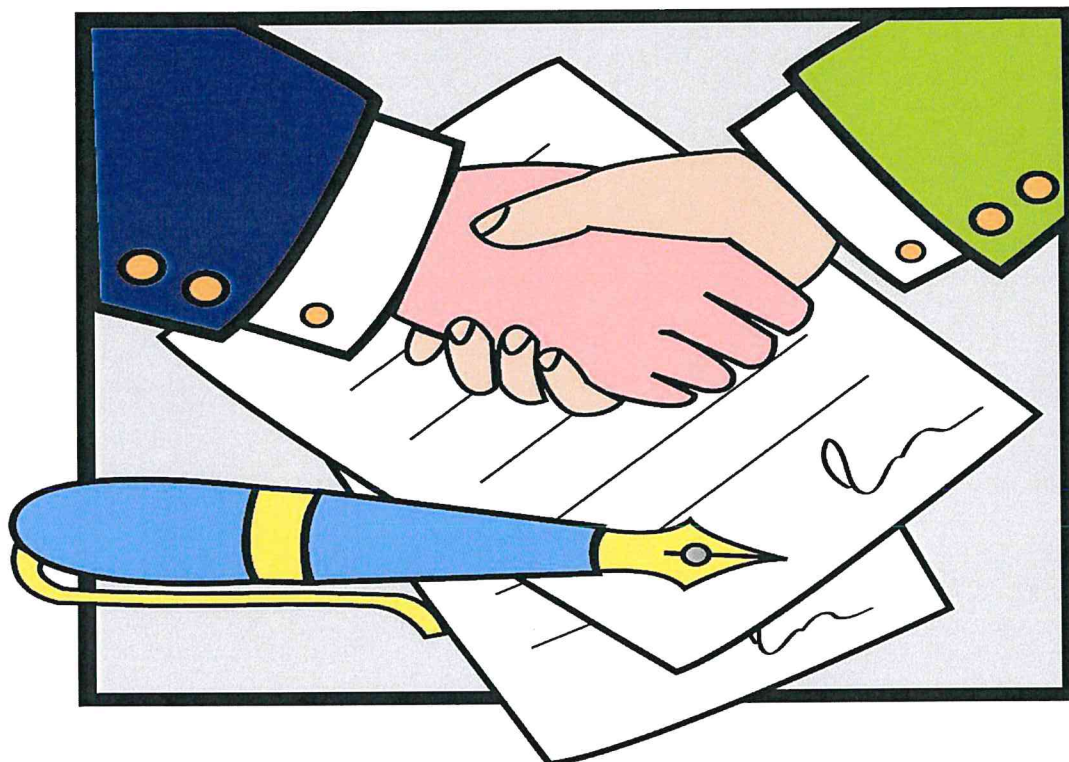




ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “ ADELE ZARA ”
Scuole dell'infanzia - Scuole primarie - Scuole secondarie I grado
Via Marmolada, 20 30034 Oriago di Mira (Ve) tel. 041429688
e-mail VEIC86900T@istruzione.it – posta certificata: VEIC86900T@pec.istruzione.it
sito web: www.istitutocomprensivoadelezara.edu.it
Cod. Scuola VEIC86900T _____ Cod. Fisc 90164470271



Contratto d'Istituto



**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
2020-2021**



**CONTRATTO D'ISTITUTO A. S. 2020/2021
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

Il giorno 19 gennaio 2021 presso l'Istituto Comprensivo "A.Zara" di Oriago di Mira, ai sensi del D.Lgs n.165/2001, del D.Lgs n. 150/2009, del CCNL della scuola 2016/2018 tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Angelina ZAMPI e la delegazione sindacale composta dalla RSU d'Istituto e dalle organizzazioni firmatarie del Contratto nazionale, è sottoscritto il contratto integrativo d'istituto riguardante l'utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno scolastico 2020-2021. Questo sarà inviata all'ARAN, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa.

CAPO I - NORME GENERALI

FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:

- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
- b. Fondo valorizzazione personale scolastico;
- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;

Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale dell'ammontare delle risorse.

LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale docente e non docente in servizio presso l'Istituto stesso. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2020-2021.

DETERMINAZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO

Vista l'ipotesi di CCNI sottoscritta in data 19/04/2018 tra il MIUR e le O.O.S.S., richiamata la nota MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020, relativa all'assegnazione del fondo dell'istituzione scolastica, per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL scuola 29.11.2007 e per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 30 - 33 - 62;

Le risorse finanziarie per l'anno scolastico 2020-2021, oggetto di Contrattazione, sono ripartite come da prospetto allegato:

Voce di finanziamento	Importo € lordo Stato	Importo € lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	80.543,59	60.696,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	7.406,44	5.581,34
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.544,69	3.424,79
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.796,54	1.353,84
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.803,52	2.112,68
Valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 27 dicembre 2019	24.976,22	18.821,57
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00	0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Totale F.I.S. a.s. 2020/2021	122.071,00	91.990,22
Assegnazione per ore di sostituzione colleghi assenti (ex art. 3 D.P.R. 399/88) a.s. 2020/2021	4.906,22	3.697,23
Totale complessivo a.s. 2020/2021	126.977,25	95.687,45
	Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
F.I.S. a.s. 2019/2020	10.481,87	7.898,92
Residui aa.ss.	2.572,65	1.938,70
Bonus a.s. 2019/2020	134,04	101,01
ore eccedenti per la pratica sportiva	1.893,32	1.426,77
Totale da economie aa.ss. precedenti	15.081,93	11.365,44

Si concorda con la RSU di Istituto di far confluire tutti i residui dell'anno scolastico 2019-2020 nel FIS 2020-2021 avendo cura di assegnare ciò che rientra nell'importo dei docenti a questi ultimi. La cifra di euro 1938,70 essendo un residuo di più anni si stabilisce di dividerlo tra le due componenti docenti e ATA, mentre il residuo di € 101,01 della valorizzazione confluisce nella valorizzazione 2020-2021.

Fondo dell'Istituzione scolastica

Tipologia	Importo € lordo Stato	Importo € lordo dipendente
Fondo Istituto	80.543,59	60.696,00
Collaboratrici DS	4.180,05	3.150,00
Indennità direzione DSGA (Tab. 9 CCNL 29/11/2007)	9.134,53	6.883,60
TOTALE Fondo di Istituto (eccetto quota indennità DSGA e Collaboratrici DS)+ RESIDUI	67.229,00	50.662,40

CAPO II**UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO****CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Finalizzazione: coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del fondo dell'istituzione scolastica devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Risorse: le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali dell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche previste dal piano dell'offerta formativa, che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal piano annuale delle attività del personale ATA.

Valutati i rispettivi carichi di lavoro, nonché le necessità dell'istituto, si conviene di suddividere il fondo dell'istituzione scolastica tra il personale nella misura del 70% per il personale docente e del 30% per il personale ATA come da prospetto allegato.

Disponibilità Fondo di Istituto personale docente e ATA € 67.229,00 lordo Stato € 50.662,40 lordo dipendente	
Percentuale attribuita in Contrattazione di Istituto	
Personale docente 70%	Personale ATA 30%
Quota personale docente	Quota personale ATA
€ 47.060,30 Lordo Stato € 35.463,68 Lordo Dip.	€ 20.168,70 Lordo Stato € 15.198,72 Lordo Dip.
Valorizzazione Personale scolastico	
€ 17.577,18 Lordo Stato € 13.245,81 Lordo Dip.	€ 7.533,08 Lordo Stato € 5.676,77 Lordo Dip.

ECONOMIE	
F.I.S. a.s. 2019/2020 + Pratica Sportiva	
€12.375,19 Lordo Stato €9.325,69 Lordo Dip.	/
Residui aa.ss. precedenti € 2.572,65 L.S. 1938,70 L.D	
€ 1.800,86 L.S. € 1.357,09 L.D.	€ 771,80 L.S. € 581,61 L.D.
TOTALE (fis + economie) € 78.813,54 Lordo Stato € 59.392,27 Lordo Dip.	TOTALE (fis + economie) €28.473,57 Lordo Stato € 21.457,10 Lordo Dip.

Attività complementari di Educazione fisica (Rif. art. 87 CCNL 29/11/2007)

Questi fondi verranno destinati a progettazioni specifiche che riguardino attività complementari di Educazione fisica ed attività specifiche di avviamento alla pratica sportiva.

Fondi Art. 9 CCNL 29/11/2007– progetti di recupero/alfabetizzazione

Questi fondi verranno comunque destinati a progettazioni specifiche che riguardino il recupero nonché l'alfabetizzazione degli alunni stranieri.

Funzioni Strumentali (Rif. art. 33 CCNL 29/11/2007)

Le aree di lavoro e le attività da svolgere sono state identificate con Delibera Collegio docenti n.1 del 02/09/2019 e sono le seguenti :

Continuità, Valutazione apprendimenti, Diversabilità, Accoglienza e BES

Per le attività di tali funzioni la cifra a disposizione è di € 5.581,34 **lordo dipendente** che verrà suddivisa, come indicato dal Collegio, in parti uguali tra le 5 aree. All'interno di ogni area la cifra a disposizione verrà suddivisa in base al numero di docenti che ricoprono la funzione strumentale di quell'area.

Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

L'Istituto aderisce alla Rete di scopo per la formazione nell'ambito territoriale VEN 19 e pertanto non gestisce, né in proprio né per proprio conto, alcuna risorsa finalizzata all'attuazione del Piano nazionale di formazione docenti. Anche per la formazione dei docenti neo-assunti in anno di formazione e prova, nonché per la formazione del personale ATA, le relative risorse sono gestite dalla Scuola Polo. Per necessità specifiche per le quali non è possibile attingere dalla rete e per i corsi sulla sicurezza, antincendio e primo soccorso vi è un capitolo specifico sul Programma Annuale nel quale ogni anno vengono inseriti fondi non specifici per far fronte ai bisogni dei dipendenti dell'istituto.

Per i corsi relativi alla sicurezza, antincendio e primo soccorso il criterio utilizzato è:

- precedenza ai dipendenti (docenti e ATA) il cui titolo formativo è scaduto o che non hanno mai effettuato tale formazione
- dipendenti con formazione in scadenza;

Per gli altri corsi, quelli con tematiche specifiche essendo volontari il Dirigente attraverso circolare comunica quali tipi di corsi tra quelli votati in collegio saranno attivati e i dipendenti segnalano il loro interesse.



Criteri di assegnazione fondi per progetti

Relativamente ai progetti vengono prioritariamente garantiti i progetti legati alla continuità tra i tre ordini di scuola, i corsi di recupero, di integrazione e di prevenzione della dispersione e del disagio, rispetto alle altre tipologie di progetto.

Per l'assegnazione dei fondi si seguiranno i criteri deliberati in Collegio docenti, assegnando alle sedi risorse orientativamente proporzionali al rispettivo numero di classi e di alunni.

Criteri per il conferimento incarichi– personale docente

1. Il Dirigente scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento delle attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. I criteri seguiti nell'assegnazione degli incarichi sono:
 - Disponibilità;
 - Competenza;
 - Esperienza.
3. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti autocertificati dal docente.

Valorizzazione del personale scolastico

A partire dall'anno scolastico 2020/2021 il cosiddetto BONUS entra a far parte del FIS ed è ripartito tra personale docente e ATA secondo la percentuale determinata in sede di contrattazione.

Criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei

Nell'ambito dei progetti nazionali ed europei in considerazione della normativa nazionale ed europea che all'intero dei bandi specifica già con percentuali e costi standard la suddivisione degli importi destinati alla realizzazione del progetto, l'Istituto avrà cura di:

- effettuare l'informativa nel momento in cui la scuola decide di partecipare ad un bando europeo;
- effettuare informativa nel momento in cui riceverà la lettera di autorizzazione da parte dell'AdG;
- Contrattare la quota destinata alla remunerazione del personale impegnato nelle attività di supporto. Non verranno contrattate le quote relative ai docenti con ruolo di esperti, tutor e figura aggiuntiva e i collaboratori scolastici in quanto retribuiti con costi standard.
- Fornire nell'informativa successiva la specifica relativa all'utilizzo dei fondi per il salario accessorio con le unità di personale della scuola che siano state coinvolte nella realizzazione del progetto.

Criteri relativi alle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, da effettuarsi entro e non oltre il 31 agosto, compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. Su proposta del DSGA, il Dirigente scolastico individua il personale a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive remunerate con il salario accessorio sulla base dei seguenti criteri:
 - disponibilità degli interessati;
 - professionalità richiesta documentata;
 - esperienza.

Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il Dirigente scolastico stabilisce il numero e la tipologia degli incarichi specifici di cui all'art. 47, co. 1, l. b, CCNL 29.11.2007;

Il Dirigente scolastico conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri:

1. personale non titolare della prima posizione economica (art. 50, co. 3, CCNL 29.11.2007);
2. professionalità specifica documentata.

Ripartizione fondo docenti

Visto l'art. 88 del CCNL 29/11/2007 le attività da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il piano offerta formativa. Il compenso orario stabilito per tali prestazioni è quello previsto dalla Tabella 5 del CCNL 29/11/2007.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato.

- a) Per il supporto alle attività organizzative (es. collaboratori del dirigente; referenti di plesso, referenti mensa, referenti informatica, referenti classi parallele, referente indirizzo musicale, tutor, referente coordinatori di classe, pedibus, referente Erasmus+, referente citt. E cost., referente bullismo, referente salute, referente invalsi, referenti COVID-19): **€ 29.837,50 L.D.**
- b) Per il supporto alla didattica (es. Commissione Continuità, Nucleo autovalutazione, RAV infanzia commissione ERASMUS+, Team bullismo, Commissione 1^ accoglienza, commissione formazione classi 1^ scuola sec., gruppo di lavoro L2 scuola primaria, gruppo di lavoro L2, italiano, matematica , tecnologia scuola sec., commissione diversabilità, orari primaria e secondaria, commissione ed. civica, gruppo digitale): **€ 13.597,50 L.D.**
- c) Per i Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa nei plessi: **€ 15.957,27 L.D.**
- d) Art. 9 – Aree a rischio – potenziamento linguistico alunni stranieri: **€ 2.112,68 L. D.**
- e) Ore eccedenti per sostituzione **€ 3.697,23 L.D.;**
- f) Attività complementari di Educazione fisica **€ 1.353,84 L. D.**
- g) Funzioni strumentali **€ 5.581,34 L. D.**

Ripartizione fondo personale ATA

Visto l'art. 88, co. 2, l. e, e l. k del CCNL 29/11/2007 le attività da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle prestazioni aggiuntive del personale ATA, consistenti in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative e per ogni altra attività nell'ambito del piano offerta formativa. Il compenso orario stabilito per tali prestazioni è quello previsto dalla Tabella 6 del CCNL 29/11/2007.

Il finanziamento definito in sede di contrattazione per il personale ATA ,equivalente al 30% della somma assegnata dal MI **€ 21.457,10 lordo dip.** è stato ripartito attribuendo il **30%** vale a dire **€ 6.437,10** agli assistenti amministrativi e il **70%** vale a dire **€ 15.019,90** ai collaboratori scolastiche tenendo conto:

- delle proposte del personale ATA formulate in occasione di specifiche riunioni;
- del piano delle attività 2020/2021

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Disponibilità **€ 6.437,10** utilizzata per:

- a) Supporto per la realizzazione dei progetti del PTOF **€ 1.015,00 lordo dip. ore 70;**
- b) Intensificazione lavoro per sostituzione colleghi assenti **€ 1.435,50 lordo dip. ore 99;**
- c) Servizi online –Pagella, Registro, segreteria digitale, pubblicazione doc., utilizzo passweb, ricostruzioni di carriera **€ 2.392,50 lordo dip. ore 164;**
- d) Gestione iscrizioni/Esami/Prove Invalsi **€ 638,00 lordo dip. ore 45;**
- e) Team Covid **€ 1.160,00 lordo dip. ore 80;**

COLLABORATORI SCOLASTICI

Disponibilità **€ 15.019,90** utilizzata per:

- a) Complessità nella sede di Direzione e scuole dell' Infanzia **€ 2.475 lordo dip. ore 198;**
- b) Valorizzazione decoro e sanificazione della scuola **€ 8.187,50 lordo dip. ore 656;**
- c) Intensificazione per sostituzione colleghi assenti **€ 3.600,00 lordo dip. ore 288;**
- d) Team bullismo e sicurezza **€ 850,00 lordo dip. ore 60;**



Nel caso le ore di straordinario siaper il personale di segreteria e sia per i collaboratori non vengano utilizzate verranno ridistribuite considerando le attività che abbiano richiesto un maggior numero di ore.

Tutte le quote vanno rapportate alla presenza nel modo seguente:

Analizzate le peculiarità dei singoli plessi si ritiene che tutto il personale, pur nella diversità delle tre realtà in cui opera, abbia un carico di lavoro e una importanza tale per cui debba essere riconosciuta una intensificazione dell'attività lavorativa di pari peso, calcolata in proporzione all'effettivo orario di servizio prestato.

Viene proposta la medesima modalità di erogazione del compenso FIS, una modalità che possa, in qualche modo, tener conto del maggior lavoro e del disagio arrecato al personale quando si verificano delle assenze senza la possibilità di sostituire il/i dipendente/i assente/i.

L'erogazione avverrà a consuntivo (fine anno scolastico) e verrà calcolata tenendo conto del numero di giorni di assenza (tutte le tipologie di assenza) effettuata nell'anno scolastico che dovrà essere superiore a 30 giorni. Il compenso decurtato andrà a favore dei colleghi dello stesso plesso.

Ad un minor numero di giorni di assenza corrisponderà un più elevato compenso e viceversa.

Incarichi Specifici

Incarichi specifici ATA **€ 3.424,79** da assegnare considerando tutto il personale ATA a tempo indeterminato che non beneficia della posizione economica stipendiale nella stessa percentuale stabilita per il FIS (30% per gli Assistenti Amministrativi e 70% per i Collaboratori Scolastici).

Assistenti Amministrativi

n. 3 dipendenti in servizio su un totale di 6 unità;

Collaboratori Scolastici

n. 6 dipendenti in servizio in plessi di Scuola dell'Infanzia su un totale di 8 unità;

n. 4 dipendenti in servizio in plessi di Scuola Primaria su un totale di 11 unità;

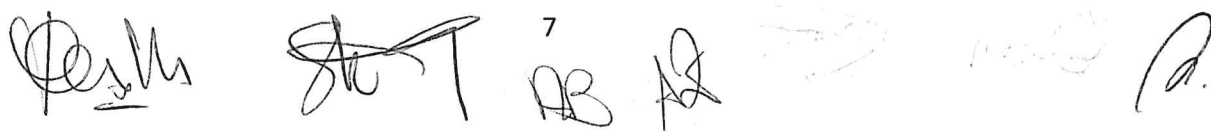
n. 2 dipendenti in servizio in plessi di Scuola Secondaria di 1° grado su un totale di 6 unità;

ALLEGATO 1

RIPARTIZIONE FIS PERSONALE DOCENTE

Nei prospetti allegati si indicano il monte ore e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato

TIPO DI ATTIVITA'	N° docenti	Ore proCapite	Totale ore	Importo L. S	Importo L. D.
Coordinatore COVID	1	20	20	€ 464,45	€350,00
Referenti scuola sec. di 1° grado F.Petrarca	1	80	80	€ 1.857,80	€1.400,00
Referenti scuola sec. di 1° grado A. Alighieri	2	40	80	€ 1.857,80	€1.400,00
Referente scuola pr. C. Goldoni	2	35	70	€ 1.625,58	€1.225,00
Referente scuola primaria G. Parini	2	35	70	€ 1.625,58	€1.225,00
Referente scuola primaria E. Morante	2	35	70	€ 1.625,58	€1.225,00
Referente scuola primaria E.DeAmicis	1	30	30	€696,68	€525,00
Referente scuola infanzia I. Calvino	1	16	16	€ 371,56	€280,00
Referente scuola infanzia G. Rodari	2	8	16	€ 371,56	€280,00



Coord. Scuole infanzia	1	10	10	€232,23	€175,00
Referente scuola infanzia Il Girasole	2	12	24	€ 557,34	€ 420,00
Referente scuola infanzia Arcobaleno	1	10	10	€232,23	€175,00
Referenti classi parallele sc. Primaria	5	10	50	€ 1.161,13	€ 875,00
Referente indirizzo musicale	1	18	18	€ 418,01	€ 315,00
Coord. di classe sc. sec. 1°	22	15	330	€ 7.663,43	€ 5.775,00
Responsabili Laboratorio informatico+ attrezzatura plesso	8	20 ore per 6 plessi	160	€3.715,60	€2.800,00
Tutor docenti	5	8	40	€ 928,90	€ 700,00
Referenti informatica infanzia	4	5	20	€464,45	€350,00
Referente INVALSI	1	13	13	€ 301,89	€ 227,50
Referente Bullismo	1	15	15	€ 348,34	€ 262,50
Referente Citt. E Cost.	2	15	30	€ 696,68	€ 525,00
ASPP	1	20	20	€ 464,45	€ 350,00
Referenti sicurezza	10	10	100	€2.322,25	€1750,00
Comp. squadra sic.	15	5	75	€1.741,68	€1312,50
Referenti Mensa	8	6	48	€ 1.114,68	€ 840,00
Referenti pedibus	4	10	40	€ 928,90	€ 700,00
Coord. Orientamento	1	15	15	€348,34	€262,50
Referente progetto Erasmus+	1	25	25	€ 580,56	€ 437,50
Referente Covid	21	10	210	€4.876,73	€3.675,00
TOTALE				€ 39.594,36	€ 29.837,50







ATTIVITA' FUNZIONALI PER SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE - COMMISSIONI:

COMMISSIONI	N° docenti	Ore pro capite	Totale ore	Importo € Lordo Stato	Importo in € Lordo Dip.
Commissione ed. civica	9	12	108	€ 2.508,03	€ 1.890,00
Commissione Continuità infanzia-prim	8	8	64	€ 1.486,24	€ 1.120,00
Commissione Cont. prim - sec	7	8	56	€ 1300,46	€ 980,00
Nucleo di autovalutazione+ Rav infanzia	5	10	50	€1.161,13	€875,00
Team bullismo	1	5	5	€116,11	€87,50
Commissione Erasmus+	5	6	30	€696,68	€525,00
Commissione 1^accoglienza	5	4	20	€464,45	€350,00
Formazione classi sec. 1° gr	4	10	40	€928,90	€700,00
Gruppo di L2 scuola primaria	17	4	68	€1.579,13	€1.190,00
Gruppo di lav. L2 scuola sec.	9	4	36	€836,01	€630,00
Gruppo di lav. lingua italiana scuola secondaria	8	4	32	€743,12	€560,00
Gruppo di lav. matematica scuola sec.	7	4	28	€650,23	€490,00
Orario scuole primarie	8	8	64	€1.486,24	€1.120,00
Orario scuole secondarie di 1° g	4	10	40	€928,90	€700,00
Gruppo Diversabilità	7	8	56	€1.300,46	€980,00
Competenze digitali+ team	8	10	80	€ 1.857,80	€1.400,00
TOTALE				€ 18.043,88	€13.597,50









RIEPILOGO VOCI DI SPESA – FIS DOCENTI		
Totale Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, co. 2, l. d CCNL 29/11/2007)	Lordo Stato € 57.638,24	Lordo Dip. € 43.435,00
Importo Fondo Istituto disponibile per progetti POF (art. 88, co. 2, l. k CCNL 29/11/2007)	€ 21.175,29	€ 15.957,27
		Tot. € 59.392,27

FUNZIONI STRUMENTALI (Rif. art. 33 CCNL 29/11/2007)

Le area di lavoro e le attività da svolgere sono state identificate con Delibera Collegio docenti n.2 del 01/09/2020

FUNZIONI STRUMENTALI	N°doc.	Importo unit. lordo dipendente	Importo totale. lordo Stato	Importo totale in lordo dipendente
Area Continuità	4	€ 279,06	€ 1.484,27	€ 1.116,26
Area Valutazione apprendimenti	3	€ 372,08	€1.484,27 €	€1.116,26
Area Accoglienza	1	€1116,26	€1.484,27 €	€ 1.116,26
Area Diverse abilità	3	€372,08	€1.484,27 €	€1.116,26
Area BES	4	€279,06	€1.484,27 €	€ 1.116,26
TOTALE	15		€ 7.436,28	€ 5.581,34

ALLEGATO 2 PERSONALE ATA

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

A disposizione € 6.437,10 corrispondente a 443 ore da ripartire nel seguente modo:

INCARICO	ORE	IMPORTO
Supporto per la realizzazione dei progetti del PTOF	70	€ 1.015,00
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	105	€ 1.522,50

Servizi on-line, Registro, segreteria digitale, pubblicaz.doc.,	99	€ 1.435,50
Pratiche per il personale Docente e ATA (es. pensioni – passweb)	45	€ 652,50
Gestione iscrizioni/ esami di Stato/Prove Invalsi	44	€ 638,00
Squadra covid	80	1.160,00
TOTALE	443	€ 6.423,50

		Supporto per la realizzazione dei progetti del PTOF	Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	Servizi on-line, Registro, segreteria digitale, pubblicaz.doc.	Pratiche personale	Gestione iscrizioni/ esami di Stato/Prove Invalsi	Squadra Covid	Tot ore	Incarichi spec.	TOT FIS €	Tot. Complessivo €
1	BF	15	15	10		20	20	80	456,00	1.189,00 €	1.645,00
2	LD	25	15	10		10		60	456,00	899,00 €	1.455,00
3	FA	15	15	10		4	20	64		957,00 €	957,00
4	SP	15	15	10		10	20	70		1.044,00 €	1.044,00
5	OM		15	15	20		20	70	456,00	1.015,00 €	1.471,00
6	BL		10	10	10			30		464,00 €	464,00
7	IC		10	10	10			30		464,00 €	464,00
8	Suppl. 24 h		10	10	4			24		391,50 €	391,50
		70	105	99	44	44	80	443	1368	6.423,50	7.891,50

Le ore previste verranno rapportate all'effettivo servizio (in caso di assenza le ore verranno ridotte)

COLLABORATORI SCOLASTICI

A disposizione **€ 15.019,90** corrispondente a **1201 ore** da ripartire nel seguente modo:

INCARICO	ORE	IMPORTO
Complessità Direzione/Infanzia	198	€ 2475,00
valorizzazione decoro e igienizzazione	655	€8.187,50
intensificazione colleghi assenti	288	€ 3.600,00
team bullismo e sicurezza	60	€ 750,00
Totale	1201	€ 15.012,50

Fesli

BB

[Signature]

[Signature]

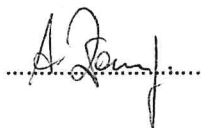
[Signature]

	complessità direzione/ infanzia	valorizzazione decoro e igienizzazione	Intensif. collegli assenti	team bullismo e sicurezza	tot ore	compenso	incarico specifico
BV	20	20	8		48	600,00 €	
BA		20	8	5	33	412,50 €	
BS		20	8		28	350,00 €	
BL		20	8	5	33	412,50 €	€ 205,48
BA	20	20	8		48	600,00 €	
BO	10	15	8	5	38	475,00 €	€ 205,48
BA		20	8		28	350,00 €	
BC		20	8		28	350,00 €	
BR	10	5	8		23	287,50 €	
CO	10	15	8		33	412,50 €	
CN		15	8		23	287,50 €	€ 102,74
CA	10	15	8		33	412,50 €	
CG	10	15	8	5	38	475,00 €	€ 205,48
DB		25	8		33	412,50 €	€ 205,48
DA		20	8		28	350,00 €	
FL	8	10	8	5	31	387,50 €	€ 102,74
FS		20	8		28	350,00 €	
GM	10	15	8		33	412,50 €	
GM		10	8	5	23	287,50 €	€ 205,48
GE		20	8		28	350,00 €	
LP	10	15	8		33	412,50 €	
LP		10	8		18	225,00 €	
MR		15	8		23	287,50 €	
MD	10	15	8		33	412,50 €	€ 205,48
MA	20	25	8	5	58	725,00 €	€ 205,48
MC	20	25	8		53	662,50 €	
MC		20	8		28	350,00 €	
NR	10	15	8		33	412,50 €	
NG		10	8		18	225,00 €	
PD		25	3		28	350,00 €	€ 205,48
PC	10	15	8	5	38	475,00 €	€ 205,48
PM		25	8	5	38	475,00 €	
RI		5	3		8	100,00 €	
SR		25	8		33	412,50 €	
SE		25	8		33	412,50 €	
TM		10	3		12	150,00 €	
ZL		20	8	10	38	475,00 €	
ZC	10	15	8	5	38	475,00 €	
TOT.	198	655	288	60	1201	15.012,50 €	2.054,80

IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
VIENE LETTO E SOTTOSCRITTO PER ACCETTAZIONE

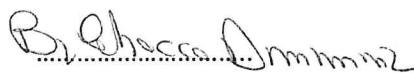
Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Angelina Zampi

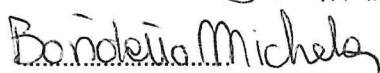


**Per la parte sindacale
Componenti RSU**

Annamaria Baldrocco



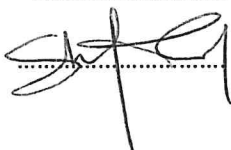
Michela Bortoletto



Angelica Leandri

.....

Stefano Meggiato

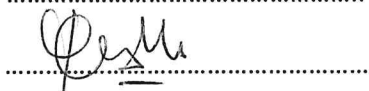


I rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie CCNL

FLC CGIL

.....

CISL Scuola



UIL Scuola

.....

SNALS/CONFSA

.....

GILDA/UNAMS

.....

ANIEF

.....

