

Fondo dell'Istituzione scolastica

Tipologia	Importo € lordo Stato	Importo € lordo dipendente
Fondo Istituto	101.550,24 €	76.526,18 €
Indennità direzione DSGA (Tab. 9 CCNL 29/11/2007)	7.882,38 €	5.940,00 €
Compenso spettante al sostituto DSGA	846,36 €	637,80 €
Collaboratore DS	4.166,12 €	3.139,50 €
TOTALE Fondo di Istituto (eccetto quota indennità DSGA e Collaboratori DS)	88.655,38 €	66.808,88 €

UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Finalizzazione: coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del fondo dell'istituzione scolastica devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Risorse: le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali dell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche previste dal piano dell'offerta formativa, che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal piano annuale delle attività del personale ATA.

Valutati i rispettivi carichi di lavoro, nonché le necessità dell'istituto, si conviene di suddividere il fondo dell'istituzione scolastica tra il personale nella misura del 70% per il personale docente e del 30% per il personale ATA come da prospetto allegato.

Le economie sono state suddivise assegnando ad ogni componente la parte specifica.

Disponibilità Fondo di Istituto personale docente e ATA € 88.655,38 lordo Stato - € 66.808,88 lordo dipendente	
Percentuale attribuita in Contrattazione di Istituto	
Personale docente 70%	Personale ATA 30%
Quota personale docente	Quota personale ATA
€ 62.058,27 lordo Stato € 46.766,22 lordo dip.	€ 26.596,62 lordo Stato € 20.42,66 lordo dip.
Residui aa.ss. precedenti	
Personale Docente € 5.086,60 L.S. € 3.833,16 L.D.	ATA € 450,83 L.S. € 339,74 L.D.
TOTALE (fis + economie) € 67.145,37 Lordo Stato € 50.599,38 Lordo dip.	TOTALE (fis + economie) € 27.047,45 Lordo Stato € 20.382,40 Lordo dip.

Attività complementari di Educazione fisica (Rif. art. 87 CCNL 29/11/2007) 1.281,99€ L.D.

Questi fondi verranno destinati a progettazioni specifiche che riguardino attività complementari di Educazione fisica ed attività specifiche di avviamento alla pratica sportiva.

Fondi Art. 9 CCNL 29/11/2007– progetti di recupero/alfabetizzazione 2.364,94 € L.D.

Questi fondi verranno comunque destinati a progettazioni specifiche che riguardino il recupero nonché l'alfabetizzazione degli alunni stranieri.

Funzioni Strumentali (Rif. art. 33 CCNL 29/11/2007)

Le aree di lavoro e le attività da svolgere sono state identificate con Delibera Collegio Docenti n. 2 del 01/09/2023 e sono le seguenti :

Continuità, Diversabilità, Accoglienza e BES

Per le attività di tali funzioni la cifra a disposizione è **€ 5.361,10 lordo dipendente** che verrà suddivisa, come indicato dal Collegio, in parti uguali tra le 4 aree. All'interno di ogni area la cifra a disposizione verrà suddivisa in base al numero di docenti che ricoprono la funzione strumentale di quell'area.

Valorizzazione del personale scolastico

A partire dall'anno scolastico 2020/2021 il cosiddetto BONUS entra a far parte del FIS ed è ripartito tra personale docente e ATA secondo la percentuale determinata in sede di contrattazione.

Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

L'Istituto aderisce alla Rete di scopo per la formazione nell'ambito territoriale VEN 19 e pertanto non gestisce, né in proprio né per proprio conto, alcuna risorsa finalizzata all'attuazione del Piano nazionale di formazione docenti; anche per la formazione dei docenti neo-assunti in anno di formazione e prova, nonché per la formazione del personale ATA, le relative risorse sono gestite dalla Scuola Polo. Per necessità specifiche per le quali non è possibile attingere dalla rete e per i corsi sulla sicurezza, antincendio e primo soccorso vi è un capitolo specifico sul Programma Annuale nel quale ogni anno vengono inseriti fondi non specifici per far fronte ai bisogni dei dipendenti dell'istituto.

Per i corsi relativi alla sicurezza, antincendio e primo soccorso il criterio utilizzato è:

- precedenza ai dipendenti (docenti e ATA) il cui titolo formativo è scaduto
- dipendenti con formazione in scadenza;
- personale che non ha mai effettuato tale formazione

Per gli altri corsi, quelli con tematiche specifiche essendo volontari il Dirigente attraverso circolare comunica quali tipi di corsi tra quelli votati in collegio saranno attivati e i dipendenti segnalano il loro interesse.

Criteri di assegnazione fondi per progetti

Relativamente ai progetti vengono prioritariamente garantiti i progetti legati alla continuità tra i tre ordini di scuola, i corsi di recupero, di integrazione e di prevenzione della dispersione e del disagio, rispetto alle altre tipologie di progetto.

Per l'assegnazione dei fondi si seguiranno i criteri deliberati in Collegio docenti, assegnando alle sedi risorse orientativamente proporzionali al rispettivo numero di classi e di alunni.

Criteri per il conferimento incarichi – personale docente

1. Il Dirigente scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento delle attività aggiuntive e retribuite con il salario accessorio.
2. I criteri seguiti nell'assegnazione degli incarichi sono:
 - Disponibilità;
 - Competenza;
 - Esperienza.
3. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti autocertificati dal docente.

Criteri relativi alle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, da effettuarsi entro e non oltre il 31 agosto, compatibilmente con le esigenze di servizio.

3. Su proposta del DSGA, il Dirigente scolastico individua il personale a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive remunerate con il salario accessorio sulla base dei seguenti criteri:
- disponibilità degli interessati;
 - professionalità richiesta documentata;
 - esperienza.

Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il Dirigente scolastico stabilisce il numero e la tipologia degli incarichi specifici di cui all'art. 47, co. 1, l. b, CCNL 29.11.2007;

Il Dirigente scolastico conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri:

1. personale non titolare della prima posizione economica (art. 50, co. 3, CCNL 29.11.2007);
2. professionalità specifica documentata.

Ripartizione fondo docenti

Visto l'art. 88 del CCNL 29/11/2007 le attività da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il piano offerta formativa. Il compenso orario stabilito per tali prestazioni è quello previsto dalla Tabella 5 del CCNL 29/11/2007.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato.

- a) Per il supporto alle attività organizzative (referenti di plesso, referenti mensa, referenti informatica, animatore digitale, referenti classi parallele, referente indirizzo musicale, tutor, coordinatori di classe, pedibus, referente citt. e cost., referente bullismo, referente invalsì, referente 1^ accoglienza primaria, Coord. Scuole infanzia, ASPP, referenti sicurezza): **30.498,00 € lordo dipendente**
- b) Per il supporto alla didattica (Commissione Continuità, Commissione PTOF, Team bullismo, commissione formazione classi 1^scuola sec., gruppo di lavoro L2 scuola primaria, gruppo di lavoro L2, italiano, matematica scuola sec., commissione diversabilità, orari primaria e secondaria, Commissione Cittadinanza e Costituzione, gruppo digitale): **13.299,00 € L.d.**
- c) Per i Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa nei plessi: **6.802,38 € L.d.**
- d) Art. 9 – Aree a rischio – potenziamento linguistico alunni stranieri: **2.364,94 € L.d.**
- e) Ore eccedenti per sostituzione **3.520,00 € L. D.**
- f) Attività complementari di Educazione fisica **1.281,99€ L.D.**
- g) Funzioni strumentali **5.361,10 € L.dip.**

Ripartizione fondo personale ATA

Visto l'art. 88, co. 2, l. e, e l. k del CCNL 29/11/2007 le attività da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle prestazioni aggiuntive del personale ATA, consistenti in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative e per ogni altra attività nell'ambito del piano offerta formativa. Il compenso orario stabilito per tali prestazioni è quello previsto dalla normativa corrente.

Il finanziamento definito in sede di contrattazione per il personale ATA, equivalente al 30% della somma assegnata dal Miur **€ 20.059,94** lordo dip. al quale si aggiunge il residuo del precedente contratto, equivalente a **€ 339,74**, per un complessivo di **€ 20.399,68 L.D.**

Tale cifra è stata ripartita attribuendo il **30% (€ 6.119,90)** agli assistenti amministrativi e il **70% (€ 14.279,78)** ai collaboratori scolastici tenendo conto:

- delle proposte del personale ATA formulate in occasione di specifiche riunioni;
- del piano delle attività 2023/2024

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Disponibilità **€ 6.114,72** utilizzata per:

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
USCITE DIDATTICHE	1.058,28 €	797,50 €
INTENSIFICAZIONE	1.904,91 €	1.435,50 €

SERVIZI ONLINE	1.693,25 €	1.276,00 €
PRATICHE DOCENTI/ATA	2.539,88 €	1.914,00 €
GESTIONE ISCRIZIONI/ESAMI/INVALSI	910,12 €	685,85 €
TOTALE	8.106,44 €	6.108,85 €

COLLABORATORI SCOLASTICI

Disponibilità **€ 14.267,68** utilizzata per:

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
COMPLESSITA' SEDE DIREZIONE/INFANZIA	3.284,33 €	2.475,00 €
INTENSIFICAZIONE PER PROGETTI PON E PTOF	3.649,25 €	2.750,00 €
SERVIZI ESTERNI	2.226,04 €	1.677,50 €
INTENSIFICAZIONE PER COLLEGHI ASSENTI	6.732,87 €	5.073,75 €
INTENSIFICAZIONE AULE POLIFUNZIONALI	2.299,03 €	1.732,50 €
TEAM BULLISMO E SICUREZZA	729,85 €	550,00 €
TOTALE	18.921,36 €	14.258,75 €

Nel caso le ore di straordinario sia per il personale di segreteria che per i collaboratori non vengano utilizzate, verranno ridistribuite considerando le attività che abbiano richiesto un maggior numero di ore.

Tutte le quote vanno rapportate alla presenza nel modo seguente:

Analizzate le peculiarità dei singoli plessi si ritiene che tutto il personale, pur nella diversità delle tre realtà in cui opera, abbia un carico di lavoro e un'importanza tale per cui debba essere riconosciuta una intensificazione dell'attività lavorativa di pari peso, calcolata in proporzione all'effettivo orario di servizio prestato.

Viene proposta la medesima modalità di erogazione del compenso FIS, una modalità che possa, in qualche modo, tener conto del maggior lavoro e del disagio arrecato al personale quando si verificano delle assenze senza la possibilità di sostituire il/i dipendente/i assente/i.

L'erogazione avverrà a consuntivo (fine anno scolastico) e verrà calcolata tenendo conto del numero di giorni di assenza (tutte le tipologie di assenza) effettuata nell'anno scolastico che dovrà essere superiore a 30 giorni. Il compenso decurtato andrà a favore dei colleghi dello stesso plesso.

Ad un minor numero di giorni di assenza corrisponderà un più elevato compenso e viceversa.

Incarichi Specifici

Incarichi specifici ATA **€ 3.293,81** da assegnare considerando tutto il personale ATA a tempo indeterminato che non beneficia della posizione economica stipendiale nella stessa percentuale stabilita per il FIS (30% per gli Assistenti Amministrativi e 70% per i Collaboratori Scolastici).

Assistenti Amministrativi

n. 3 dipendenti in servizio su un totale di 8 unità;

Collaboratori Scolastici

n. 12 dipendenti in servizio su un totale di 27 unità.